

Obowiązuje od: 01.01.2016

PROGRAM
SZKOLENIA SŁUCHACZY
KURSU DOSKONALĄCEGO
„SYSTEM WYKORZYSTANIA DOŚWIADCZEŃ”

Kod kursu: 8105122

REKTOR – KOMENDANT
AKADEMII MARYNARKI WOJENNEJ

kmdr prof. dr hab. Tomasz SZUBRYCHT

GDYNIA

2015

SPIS TREŚCI

I. OGÓLNE CELE SZKOLENIA.....	5
II. NORMATYWY PROGRAMOWE.....	6
1. PODZIAŁ CZASU KURSU(NAUKI)	6
2. PODZIAŁ GODZIN NA PRZEDMIOTY NAUCZANIA.....	6
III. OGÓLNE WYTYCZNE ORGANIZACYJNO-METODYCZNE	7
1. USTALENIA ORGANIZACYJNE	7
2. WSKAZÓWKI METODYCZNE.....	7
IV. PRZEDMIOTOWA CZĘŚĆ PROGRAMU	8
1. DZIAŁ OGÓLNY	8
1.1. <i>Zajęcia organizacyjne (wprowadzające i podsumowujące)</i>	8
2. DZIAŁ SPECJALISTYCZNY	9
2.1. <i>Organizacja i funkcjonowanie Systemu Wykorzystania</i> <i>Doświadczeń (SWD)</i>	9
2.2. <i>Proces Wykorzystania Doświadczeń (PWD)</i>	13
WYKAZ ZMIAN DOKONANYCH W PROGRAMIE.....	19
ARKUSZ UZGODNIENÍ.....	21

I. OGÓLNE CELE SZKOLENIA

Celem kursu jest przygotowanie słuchaczy do koordynowania funkcjonowania systemu wykorzystania doświadczeń w jednostce/komórce organizacyjnej oraz procedowania obserwacji w ramach procesu wykorzystania doświadczeń.

Kurs przeznaczony jest dla etatowego i nieetatowego personelu SWD oraz punktów kontaktowych SWD w jednostkach i komórkach organizacyjnych resortu obrony narodowej.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów oraz ćwiczeń.

W wyniku opanowania treści programowych słuchacz powinien:

a) znać:

- ogólne zasady organizacji i funkcjonowania systemu wykorzystania doświadczeń;
- rolę i zadania dowódcy i personelu SWD w systemie;
- zasady obiegu dokumentów i sprawozdawczości w SWD.

b) umieć:

- wykorzystywać Centralną Bazę Danych SWD;
- przeprowadzić omówienie po wykonaniu zadania (After Action Review – AAR);
- przeprowadzić podstawowe zajęcia z problematyki SWD dla stanu osobowego jednostki/institucji wojskowej.

c) potrafić:

- opisać obserwację oraz wypełnić Rejestr Zgłoszonych Obserwacji (RZO) dla jednostki/institucji wojskowej;
- przeprowadzić kwalifikację obserwacji, ocenić przydatność do dalszego procedowania w SWD i wypełnić Arkusz Kwalifikacji Obserwacji (AKO);
- zaplanować i przeprowadzić analizę obserwacji, wyciągać wnioski z analizy danych, formułować rekomendacje działań naprawczych i identyfikować ich wykonawców;
- posługiwać się algorytmem postępowania w etapach: planowania wdrażania działań naprawczych i stawiania zadań, wdrażania działań naprawczych oraz weryfikacji wdrożonych działań naprawczych;
- upowszechniać obserwacje i doświadczenia.

II. NORMATYWY PROGRAMOWE

1. Podział czasu kursu (nauki)

Kurs „System Wykorzystania Doświadczeń” kod: 8105122, realizowany jest w ramach jednego tygodnia szkoleniowego – pięciu dni roboczych.

Rozliczenie dni	DNI KALENDARZOWYCH							
	OGÓLEM	NIE OBJĘTYCH NAUCZANIEM			PRZEZNACZONYCH NA NAUKĘ			
		Razem	w tej liczbie		Razem	w tej liczbie		
			świętecznych	dyspozycyjnych		nauczanie	samo-kształcenie	egzamin
5 dni	5	0	0	0	5	5	0	0

2. Podział godzin na przedmioty nauczania

DZIAŁY PRZEDMIOTOWE I PRZEDMIOTY NAUCZANIA	NAUCZANIE			FORMY KONTROLI I OCENY
	RAZEM	w tej liczbie		
		zajęcia teoretyczne	zajęcia praktyczne	
1. DZIAŁ OGÓLNY				
1.1. Zajęcia organizacyjne (wprowadzające i podsumowujące)	2	2	-	
Razem dział ogólny:	2	2	-	
2. DZIAŁ SPECJALISTYCZNY				
2.1. Organizacja i funkcjonowanie Systemu Wykorzystania Doświadczeń (SWD)	11	4	7	Z
2.2. Proces Wykorzystania Doświadczeń (PWD)	22	7	15	Z
Razem dział specjalistyczny:	33	11	22	
OGÓLEM GODZIN:	35	13	22	

UWAGI:

- E – egzamin końcowy;
- Z_o – zaliczenie z oceną;
- Z – zaliczenie bez oceny.

III. OGÓLNE WYTYCZNE ORGANIZACYJNO-METODYCZNE

1. Ustalenia organizacyjne

1. Podstawą przeprowadzenia kursu jest „Roczny plan doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na rok...”.
2. Słuchacze kursu powinni posiadać poświadczenie bezpieczeństwa osobowego do klauzuli „ZASTRZEŻONE”.
3. Kurs trwa 5 (pięć) dni i zakończony jest zaliczeniem.
4. Zajęcia planowane są od poniedziałku do czwartku w wymiarze do 8 godzin dziennie, w piątek realizowane są 3 godziny lekcyjne. Jednostką organizacyjną jest godzina lekcyjna trwająca 45 minut.
5. Słuchacze otrzymują świadectwa zaświadczenia ukończenia kursu doskonalącego.
6. Prawo do zmian w treści programu mają: Rektor-Komendant AMW w porozumieniu z Dyrektorem Centrum Doktryn i Szkolenia SZ.

2. Wskazówki metodyczne

Warunkiem optymalnej realizacji celów szkolenia jest spełnienie następujących założeń:

1. Przed rozpoczęciem realizacji tematów danego działu należy podać słuchaczom wykaz literatury obowiązkowej.
2. W trakcie realizacji programu szkolenia należy systematycznie sprawdzać stopień opanowania materiału przez słuchaczy, stosując różne formy sprawdzania wiedzy.
3. W czasie zajęć należy:
 - utrwalać nawyki przestrzegania zasad bezpieczeństwa, dyscypliny oraz kultury osobistej;
 - mobilizować do czynnego udziału w zajęciach (m.in. poprzez inspirowanie dyskusji oraz zajęcia seminaryjne);
 - przestrzegać wskazówek organizacyjno-metodycznych zawartych w poszczególnych przedmiotach nauczania.
4. W procesie szkolenia należy wykorzystywać w szerokim zakresie środki audiowizualne i technikę komputerową.

IV. PRZEDMIOTOWA CZĘŚĆ PROGRAMU

1. DZIAŁ OGÓLNY

1.1. Zajęcia organizacyjne (wprowadzające i podsumowujące)

A. Cele szkolenia:

W wyniku opanowania treści programowych przedmiotu słuchacz powinien:

a) znać:

- cele kursu, podstawowe założenia organizacyjne;
- zasady uczestnictwa i zaliczenia kursu;
- zasady zachowania się na obszarze Akademii Marynarki Wojennej;
- ocenę kursu z punktu widzenia szkolonych.

B. Rozliczenie godzin:

Numer		Tytuły tematów (zajęć)	Liczba godz.			Uwagi
tematu	zajęcia		Razem	z tego na zajęcia teore- tyczne	prak- tyczne	
1	Zajęcia organizacyjne (wprowadzające i podsumowujące)		2	2		
	1	Zajęcia wprowadzające	1	1		
	2	Zajęcia podsumowujące	1	1		
RAZEM:			2	2		

C. Szczegółowe treści tematów:

TEMAT 1. Zajęcia organizacyjne

2 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- przestrzegać panujących na terenie Akademii Marynarki Wojennej szczególnych przepisów wynikających ze specyfiki uczelni.

Zajęcie 1. Zajęcia wprowadzające

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Cele kursu SWD. Zasady uczestnictwa. Przestrzeganie przepisów obowiązujących na terenie AMW. Ochrona informacji niejawnych. Sprawy organizacyjne.

Zajęcie 2. Zajęcia podsumowujące

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Podsumowanie kursu. Wskazanie zagadnień do dalszej pracy. Rozdanie świadectw-certyfikatów. Rozliczenie uczestnictwa w kursie.

2. DZIAŁ SPECJALISTYCZNY

2.1. Organizacja i funkcjonowanie Systemu Wykorzystania Doświadczeń (SWD)

A. Cele szkolenia:

W wyniku opanowania treści programowych przedmiotu słuchacz powinien:

a) znać:

- ogólne zasady organizacji i funkcjonowania systemu wykorzystania doświadczeń;
- rolę i zadania dowódcy i personelu SWD w systemie;
- zasady obiegu dokumentów i sprawozdawczości w SWD.

b) umieć:

- wykorzystywać Centralną Bazę Danych SWD;
- przeprowadzić omówienie po wykonaniu zadania (After Action Review – AAR);
- przeprowadzić podstawowe zajęcia z problematyki SWD dla stanu osobowego jednostki/instytucji wojskowej.

c) potrafić:

- realizować zadania nieetatowego specjalisty SWD w JW;
- wprowadzić dane do Centralnej Bazy Danych SWD.

B. Rozliczenie godzin:

Numer		Tytuły tematów (zajęć)	Liczba godz.			Uwagi
tematu	zajęcia		Razem	z tego na zajęcia teore- tyczne	prak- tyczne	
1		Organizacja i funkcjonowanie Systemu Wykorzystania Doświadczeń (SWD)	8	4	4	
	1	System Wykorzystania Doświadczeń	1	1		
	2	Rola dowódcy w Systemie Wykorzystania Doświadczeń	1	1		
	3	Rola i zadania specjalisty Systemu Wykorzystania Doświadczeń	1	1		
	4	Obieg dokumentów i sprawozdawczość w Systemie Wykorzystania Doświadczeń	1	1		
	5	Prowadzenie omówienia po wykonaniu zadania (After Action Review – AAR)	2		2	
	6	Organizacja i prowadzenie szkoleń z zakresu Systemu Wykorzystania Doświadczeń w jednostce/instytucji wojskowej	2		2	
2		Centralna Baza Danych Systemu Wykorzystania Doświadczeń	3		3	
	1	Centralna Baza Danych Systemu Wykorzystania Doświadczeń	1		1	
	2	Wykorzystanie Centralnej Bazy Danych Systemu Wykorzystania Doświadczeń	2		2	
RAZEM:			11	4	7	

C. Szczegółowe treści tematów:

TEMAT 1. Organizacja i funkcjonowanie Systemu Wykorzystania Doświadczeń (SWD)

8 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- wymienić elementy modelu Lessons Learned w NATO i modelu SWD w SZ RP;
- omówić role pełnione w SWD przez dowódcę i specjalistę SWD;
- przedstawić zasady obiegu dokumentów i sprawozdawczości w SWD;
- przygotować i przeprowadzić After Action Review;
- przeprowadzić podstawowe szkolenie z zakresu SWD dla żołnierzy i pracowników wojska.

Zajęcie 1. System Wykorzystania Doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Model Lessons Learned w NATO. Model SWD w Siłach Zbrojnych RP. Podstawowe pojęcia z zakresu SWD. Struktury SWD.

Zajęcie 2. Rola dowódcy w Systemie Wykorzystania Doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Rola i zadania dowódcy w procesie wykorzystania doświadczeń. Pozytywne zachowania organizacyjne w SWD. Rola pozytywnego przywództwa w Systemie Wykorzystania Doświadczeń.

Zajęcie 3. Rola i zadania specjalisty Systemu Wykorzystania Doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Rola specjalisty SWD w zakresie organizacji i funkcjonowania SWD w jednostce/instytucji wojskowej. Rola i zadania specjalisty SWD w procesie wykorzystania doświadczeń.

Zajęcie 4. Obieg dokumentów i sprawozdawczość w Systemie Wykorzystania Doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Obieg dokumentów. Sprawozdawczość.

Zajęcie 5. Prowadzenie omówienia po wykonaniu zadania (After Action Review – AAR)

Ćwiczenie – 2 godz.

ZAGADNIENIA: Istota procedury After Action Review. Przygotowanie After Action Review. Przeprowadzenie After Action Review. Wykorzystanie After Action Review jako narzędzia poprawy obserwacji i doskonalenia procesu szkolenia.

Zajęcie 6. Organizacja i prowadzenie szkoleń z zakresu Systemu Wykorzystania Doświadczeń w jednostce/instytucji wojskowej

Ćwiczenie – 2 godz.

ZAGADNIENIA: System doskonalenia zawodowego personelu SWD. Szkolenie kadry dowódczej w zakresie problematyki SWD. Cele i efekty szkolenia podstawowego w zakresie SWD dla żołnierzy i pracowników wojska. Planowanie, przygotowanie i prowadzenie szkolenia podstawowego w zakresie SWD, realizowanego w ramach szkolenia uzupełniającego kadry i pracowników wojska w jednostce wojskowej oraz szkolenia programowego słuchaczy szkół i kursów.

TEMAT 2. Centralna Baza Danych Systemy Wykorzystania Doświadczeń

3 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- logować się do CBD, zamieszczać obserwacje, dodawać komentarze, dodawać załączniki;
- określać status obserwacji w zależności od etapu jej procedowania.

Zajęcie 1. Centralna Baza Danych Systemu Wykorzystania Doświadczeń

Ćwiczenie – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Przeznaczenie i istota CBD SWD. Wymagania sprzętowe. Algorytm CBD SWD w PWD. Kluczowe dokumenty PWD archiwizowane w CBD SWD. Uprawnienia użytkowników. Procedowanie obserwacji.

Zajęcie 2. Wykorzystanie Centralnej Bazy Danych Systemu Wykorzystania Doświadczeń

Ćwiczenie – 2 godz.

ZAGADNIENIA: Zamieszczanie obserwacji. Dodawanie komentarzy. Zamieszczanie załączników. Zmiana statusu obserwacji. Wyszukiwanie obserwacji i statystyka.

D. Wskazówki organizacyjno-metodyczne:

1. Zajęcia z przedmiotu prowadzić wykorzystując sprzęt komputerowy z projektorem oraz opracowania metodyczne.
2. Podczas zajęć umożliwiać słuchaczom przedstawianie własnych wniosków i doświadczeń dotyczących omawianych zagadnień.
3. Zajęcia teoretyczne prowadzić całością grup szkoleniową metodą wykładu informacyjnego lub wykładu konwersatoryjnego.
4. Zajęcia praktyczne prowadzić w podgrupach szkoleniowych o maksymalnej liczebności 5-6 słuchaczy.
5. Zajęcia praktyczne z CBD prowadzić z wykorzystaniem ćwiczebnej CBD SWD.
6. Przedmiot zaliczyć na podstawie obecności słuchaczy na zajęciach oraz ich aktywności podczas zajęć, jak również wykonania prac obejmujących tematykę ćwiczeń.

Literatura:

1. Instrukcja systemu wykorzystania doświadczeń (Szkol. 879/2014), Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2014;
2. Instrukcja użytkownika Centralnej Bazy Danych SWD, Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2012;
3. Podręcznik systemu wykorzystania doświadczeń: Proces, metody, narzędzia (Szkol. 885/2014), Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2014;
4. The NATO Lessons Learned Handbook, Joint Analysis and Lessons Learned Centre, Monsanto 2011;
5. Jabłoński J., Lis. A., Szkolenie specjalistów wykorzystania doświadczeń w zakresie identyfikowania obserwacji, [w:] Lis A., Reczkowski R., Innowacja i synergia w Siłach Zbrojnych RP, tom 1, Bydgoszcz 2012.

E. Orientacyjna kalkulacja środków i materiałów dydaktycznych niezbędnych do realizacji programu

Numer		Rzutnik multimedialny	Komputer	
tematu	zajęć		w sieci MIL-WAN lub ASK	w sieci IN-TER-MON
1	1	1	1	-
1	2	1	1	-
1	3	1	1	-
1	4	1	1	-
1	5	1	1	-
1	6	3	3	-
2	1	1	15 (MIL-WAN)	-
2	2	1	15 (MIL-WAN)	-

2.2. Proces Wykorzystania Doświadczeń (PWD)

A. Cele szkolenia:

W wyniku opanowania treści programowych przedmiotu słuchacz powinien:

a) znać:

- przebieg procesu wykorzystania doświadczeń.

b) umieć:

- identyfikować obserwacje w ramach SWD;
- analizować obserwacje oraz wskazywać wnioski i rekomendacje działań naprawczych;
- realizować zadania przewidziane dla personelu SWD w ramach wdrażania działań naprawczych;
- upowszechniać obserwacje i doświadczenia w ramach SWD.

c) potrafić:

- identyfikować obszary wymagające usprawnień lub dobre praktyki o charakterze systemowym, które są istotne z punktu widzenia organizacyjnego uczenia się i wykorzystania doświadczeń;
- poprawnie prowadzić Rejestr Zgłoszonych Obserwacji (RZO) dla jednostki/institucji wojskowej;
- zbadać problem zgłoszony do analizy oraz zaplanować proces analizy (a w tym określić/uzgodnić z odbiorcą: cel analizy, problemy badawcze, metody, techniki i narzędzia badawcze) oraz opracować plan procesu analizy;
- wyciągać wnioski z analizy danych, formułować rekomendacje działań naprawczych i identyfikować ich wykonawców;
- pracować w zespole roboczym prowadzącym analizę;
- dokonać oceny skutków wdrożenia działań naprawczych;
- posługiwać się algorytmem postępowania w etapach: planowania wdrażania działań naprawczych i stawiania zadań, wdrażania działań naprawczych oraz weryfikacji wdrożonych działań naprawczych.

B. Rozliczenie godzin:

Numer		Tytuły tematów (zajęć)	Liczba godz.			Uwagi
			Razem	z tego na zajęcia		
tematu	zajęcia			teore- tyczne	prak- tyczne	
1	Zarządzanie wiedzą		1	1		
	1	Zarządzanie wiedzą i organizacyjne uczenie się	1	1		
2	Proces wykorzystania doświadczeń		1	1		
	1	Proces wykorzystania doświadczeń	1	1		
3	Identyfikacja obserwacji		6	1	5	
	1	Identyfikacja obserwacji	1	1		
	2	Arkusz Zgłoszenia Obserwacji	3		3	
	3	Kwalifikacja obserwacji	2		2	
4	Analiza obserwacji		12	2	10	
	1	Analiza obserwacji	2	2		
	2	Identyfikowanie i opisywanie problemu do analizy	2		2	
	3	Analiza obserwacji – projekt grupowy	8		8	
5	Działania naprawcze		1	1		
	1	Działania naprawcze	1	1		

Numer		Tytuły tematów (zajęć)	Liczba godz.			Uwagi
tematu	zajęcia		Razem	z tego na zajęcia		
				teore- tyczne	prak- tyczne	
6	Upowszechnianie obserwacji i doświadczeń	1	1			
	1	1	1			
RAZEM:		22	7	15		

C. Szczegółowe treści tematów:

TEMAT 1. Zarządzanie wiedzą i organizacyjne uczenie się

1 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- wyodrębnić teoretyczne podstawy procesu organizacyjnego uczenia się, ze szczególnym uwzględnieniem procesu wykorzystania doświadczeń.

Zajęcie 1. Zarządzanie wiedzą i organizacyjne uczenie się

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Zarządzanie wiedzą. Zarządzanie zmianą. Organizacyjne uczenie się. Organizacja ucząca się.

TEMAT 2. Proces wykorzystania doświadczeń

1 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- zaprezentować model procesu wykorzystania doświadczeń i wymienić jego etapy.

Zajęcie 1. Proces wykorzystania doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Identyfikacja obserwacji. Analiza obserwacji. Działania naprawcze. Upowszechnianie doświadczeń.

TEMAT 3. Identyfikacja obserwacji

6 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- identyfikować obszary wymagające usprawnień lub dobre praktyki o charakterze systemowym, które są istotne z punktu widzenia organizacyjnego uczenia się i wykorzystania doświadczeń;
- poprawnie prowadzić Rejestr Zgłoszonych Obserwacji (RZO) dla jednostki/institucji wojskowej;
- opisać obserwację poprzez wypełnienie Arkusza Zgłoszenia Obserwacji (AZO);
- przeprowadzić kwalifikację obserwacji i wypełnić Arkusz Kwalifikacji Obserwacji (AKO).

Zajęcie 1. Identyfikacja obserwacji

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Proces identyfikowania obserwacji w ramach SWD. Metody i techniki identyfikowania obserwacji. Rejestr Zgłoszonych Obserwacji.

Zajęcie 2. Arkusz Zgłoszenia Obserwacji

Ćwiczenie – 3 godz.

ZAGADNIENIA: Struktura AZO. Wypełnianie AZO.

Zajęcie 3. Kwalifikacja obserwacji

Ćwiczenie – 2 godz.

ZAGADNIENIA: Zasady i kryteria kwalifikowania obserwacji. Praktyczne kwalifikowanie obserwacji.

TEMAT 4. Analiza obserwacji

12 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- zbadać problem zgłoszony do analizy oraz zaplanować proces analizy (a w tym określić/uzgodnić z odbiorcą: cel analizy, problemy badawcze, metody, techniki i narzędzia badawcze) oraz opracować plan procesu analizy;
- wyciągać wnioski z analizy danych, formułować rekomendacje działań naprawczych i identyfikować ich wykonawców;
- pracować w zespole roboczym prowadzącym analizę.

Zajęcie 1. Analiza obserwacji

Wykład – 2 godz.

ZAGADNIENIA: Model procesu analizy. Zarządzanie procesem analizy. Lista Priorytetowych Analiz. Metody pozyskiwania danych do analizy. Metody analiz w SWD. Sprawozdanie końcowe z analizy.

Zajęcie 2. Identyfikowanie i opisywanie problemu do analizy

Ćwiczenie – 2 godz.

ZAGADNIENIA: Zapotrzebowanie na analizę. Plan analizy.

Zajęcie 3. Analiza obserwacji – projekt grupowy

Ćwiczenie – 8 godz.

ZAGADNIENIA: Analiza zidentyfikowanych problemów. Analiza przyczyn zidentyfikowanych problemów. Analiza potencjalnych sposobów rozwiązania zidentyfikowanych problemów. Formułowanie wniosków i rekomendacji.

TEMAT 5. Działania naprawcze

1 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- posługiwać się algorytmem postępowania w etapach: planowania wdrażania działań naprawczych i stawiania zadań, wdrażania działań naprawczych oraz weryfikacji wdrożonych działań naprawczych;
- dokonać oceny skutków wdrożenia działań naprawczych.

Zajęcie 1. Działania naprawcze

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: Działania naprawcze w PWD. Rola personelu SWD w działaniach naprawczych.

TEMAT 6. Upowszechnianie obserwacji i doświadczeń

1 godz.

W wyniku opanowania treści tematu słuchacz potrafi:

- upowszechniać obserwacje i doświadczenia w SWD;
- korzystać z informacji zamieszczonych w e-bibliotece SWD oraz NATO LL Portal.

Zajęcie 1. Upowszechnianie obserwacji i doświadczeń

Wykład – 1 godz.

ZAGADNIENIA: NATO LL Portal. E-biblioteka SWD. Biuletyny SWD. Informowanie o SWD.

D. Wskazówki organizacyjno-metodyczne:

1. Zajęcia z przedmiotu prowadzić wykorzystując sprzęt komputerowy z projektorem oraz opracowania metodyczne.
2. Podczas zajęć umożliwiać słuchaczom przedstawianie własnych wniosków i doświadczeń dotyczących omawianych zagadnień.
3. Zajęcia teoretyczne prowadzić całością grup szkoleniową metodą wykładu informacyjnego lub wykładu konwersatoryjnego.
4. Zajęcia praktyczne prowadzić w podgrupach szkoleniowych o maksymalnej liczebności 5-6 słuchaczy.
5. Przedmiot zaliczyć na podstawie obecności słuchaczy na zajęciach oraz ich aktywności podczas zajęć, jak również wykonania prac obejmujących tematykę ćwiczeń.

Literatura:

1. Instrukcja systemu wykorzystania doświadczeń (Szkoł. 879/2014), Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2014;
2. Instrukcja użytkownika Centralnej Bazy Danych SWD, Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2012;
3. Joint Analysis Handbook, Joint Analysis and Lessons Learned Centre, Monsanto 2007;

4. Podręcznik systemu wykorzystania doświadczeń: Proces, metody, narzędzia (Szkol. 885/2014), Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Bydgoszcz 2014;
5. The NATO Lessons Learned Handbook, Joint Analysis and Lessons Learned Centre, Monsanto 2011;
6. Lis A., Knowledge creation and conversion in military organizations: How the SECI model is applied within armed forces, „Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation”, 2014, Vol. 10.

E. Orientacyjna kalkulacja środków i materiałów dydaktycznych niezbędnych do realizacji programu

Numer		Rzutnik multimedialny	Komputer	
tematu	zajęć		w sieci MIL-WAN lub ASK	w sieci INTER-MON
1	1	1	1	-
2	1	1	1	-
3	1	1	1	-
3	2	3	3	-
3	3	3	3	-
4	1	1	1	-
4	2	3	3	-
4	3	3	6	-
5	1	1	1	-
6	1	1	1 (MIL-WAN)	1

Program opracował: kmdr ppor. dr Rafał MIĘTKIEWICZ

.....

WYKAZ ZMIAN DOKONANYCH W PROGRAMIE

Lp.	Treść	Podstawa	Strona

ARKUSZ UZGODNIENÍ

do *Programu szkolenia słuchaczy kursu doskonalącego „System Wykorzystania Doświadczeń”*

Kod kursu: 8105122

opracowanego przez Akademię Marynarki Wojennej

Lp.	Nazwa komórki (jednostki organizacyjnej z którą projekt był uzgodniony)	Stanowisko instytucji opiniującej (uzgodniono/ nie uzgodniono)	Data	Stopień wojskowy, imię, nazwisko dyrektora (szefa) instytucji opiniującej oraz pieczęć urzędowa instytucji
1.	DEPARTAMENT NAUKI I SZKOLNICTWA WOJSKOWEGO	UZGODNIONO		

ARKUSZ UZGODNIENÍ

do *Programu szkolenia słuchaczy kursu doskonalącego „System Wykorzystania Doświadczeń”*

Kod kursu: 8105122

opracowanego przez Akademię Marynarki Wojennej

Lp.	Nazwa komórki (jednostki organizacyjnej z którą projekt był uzgodniony)	Stanowisko instytucji opiniującej (uzgodniono/ nie uzgodniono)	Data	Stopień wojskowy, imię, nazwisko dyrektora (szefa) instytucji opiniującej oraz pieczęć urzędowa instytucji
1.	CENTRUM DOKTRYN i SZKOLENIA SZ	UZGODNIONO		

ARKUSZ UZGODNIENÍ
(wewnętrzny)

do Programu szkolenia słuchaczy kursu doskonalącego „System Wykorzystani Doświadczeń”

Kod kursu: 8105122

Lp.	Nazwa komórki (jednostki organizacyjnej z którą projekt był uzgodniony)	Stanowisko instytucji opiniującej (uzgodniono/nie uzgodniono)	Data	Stopień wojskowy, imię, nazwisko osoby opiniującej oraz podpis
1.	Dziekan Wydziału Dowodzenia i Operacji Morskich	UZGODNIONO		
2.	Szef Centrum Doskonalenia Zawodowego	UZGODNIONO		